

Sachbereich: Arbeits- und Tarifrecht Rechtsgrundlagen			
Feinziele: Die Teilnehmenden können	Einzel- stunden	Unterrichtsinhalte	Bezüge zu anderen Lehrgebieten
<ul style="list-style-type: none"> ▪ die verschiedenen Rechtsquellen des Arbeitsrechts nennen ▪ die Konkurrenz zwischen verschiedenen arbeitsrechtlichen Rechtsquellen beschreiben und anhand konkreter Fälle die einschlägige Regelung ermitteln ▪ die verschiedenen Beschäftigtengruppen im öffentlichen Dienst nennen und beispielhaft Unterschiede in den Rechtsverhältnissen aufzeigen 	3	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Rechtsquellenlehre ▪ Günstigkeitsprinzip ▪ Beschäftigte Beamte 	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Bürgerliches Recht ▪ Beamtenrecht Verwaltungsrecht

Sachbereich: Arbeits- und Tarifrecht Arbeitsvertragsrecht Begründung von Arbeitsverhältnissen			
Feinziele: Die Teilnehmenden können	Einzel- stunden	Unterrichtsinhalte	Bezüge zu anderen Lehrgebieten
<ul style="list-style-type: none"> ▪ das Zustandekommen von Arbeitsverhältnissen erläutern ▪ Probleme bei der Vertragsanbahnung und beim Vertragsschluss benennen und anhand konkreter Fälle die Rechtsfolgen daraus beschreiben: <ul style="list-style-type: none"> - Fragerechte des Arbeitgebers im Vorstellungsgespräch - Täuschung des Vertragspartners - Formvorschriften ▪ die wesentlichen Inhalte eines Arbeitsvertrages darstellen 	5	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Bürgerliches Gesetzbuch, Allgemeiner Teil (§§ 104 ff., 145 ff.) ▪ höchstrichterliche Rechtsprechung ▪ §§ 119, 123, 142 BGB ▪ § 2 TVöD 	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Bürgerliches Recht ▪ Beamtenrecht (Fehler bei der Ernennung)

Sachbereich: Arbeits- und Tarifrecht Arbeitsvertragsrecht Rechte und Pflichten			
Feinziele: Die Teilnehmenden können	Einzel- stunden	Unterrichtsinhalte	Bezüge zu anderen Lehrgebieten
<ul style="list-style-type: none"> ▪ die Hauptpflichten aus dem Arbeitsverhältnis nennen und beispielhaft Fälle der Befreiung von der Arbeitspflicht aufzeigen ▪ die Nebenpflichten aus dem Arbeitsverhältnis erläutern und einzelne sich daraus ergebende Verpflichtungen für Arbeitgeber und Arbeitnehmer beschreiben ▪ anhand konkreter Fälle schuldhaftige Pflichtverletzungen aufzeigen und deren Folgen im Überblick darstellen 	4	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Arbeitspflicht, Vergütungspflicht ▪ Besondere Pflichten nach TVöD Treuepflicht Fürsorgepflicht ▪ Abmahnung Kündigung Schadenersatz 	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Bürgerliches Recht ▪ Beamtenrecht (Rechte und Pflichten) ▪ Beamtenrecht (schuldhaftige Dienstpflichtverletzung)

Sachbereich: Arbeits- und Tarifrecht Arbeitsvertragsrecht Beendigung einschließlich Kündigungsschutz			
Feinziele: Die Teilnehmenden können	Einzel- stunden	Unterrichtsinhalte	Bezüge zu anderen Lehrgebieten
<ul style="list-style-type: none"> ▪ die Möglichkeiten der Beendigung von Arbeitsverhältnissen beschreiben ▪ die praktische Bedeutung und die Rechtsnatur einer Kündigung sowie die verschiedenen Kündigungsarten beschreiben ▪ die Voraussetzungen für die Rechtmäßigkeit einer Kündigung nennen und deren Vorliegen anhand konkreter einfacher Fälle prüfen ▪ die Grundzüge des allgemeinen Kündigungsschutzes darstellen ▪ die Personengruppen benennen, die einen besonderen gesetzlichen oder tarifvertraglichen Kündigungsschutz genießen sowie den Inhalt grob beschreiben 	11	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Tod des Arbeitnehmers, Kündigung, Zeitablauf, Aufhebungsvertrag ▪ Einseitige empfangsbedürftige Willenserklärung ▪ Arten der Kündigung (ordentliche, außerordentliche, Änderungskündigung) ▪ § 34 TVöD, §§ 622, 626 BGB ▪ Anwendbarkeit des KSchG ▪ soziale Rechtfertigung einer Kündigung <ul style="list-style-type: none"> - verhaltensbedingte Kündigung - personenbedingte Kündigung - betriebsbedingte Kündigung ▪ MuSchG, ArbPISchG, § 15 KSchG, BEEG, SGB IX, § 34 TVöD 	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Bürgerliches Recht

Sachbereich: Arbeits- und Tarifrecht Grundzüge des kollektiven Arbeitsrechts			
Feinziele: Die Teilnehmenden können	Einzel- stunden	Unterrichtsinhalte	Bezüge zu anderen Lehrgebieten
<ul style="list-style-type: none"> ▪ die Bedeutung von Tarifverträgen beschreiben ▪ die Parteien eines Tarifvertrages, insbesondere des TVöD, nennen ▪ die Voraussetzungen benennen, unter denen ein Tarifvertrag für das einzelne Arbeitsverhältnis Bedeutung erlangt ▪ die Voraussetzungen für die Rechtmäßigkeit von Arbeitskämpfen, insbesondere im öffentlichen Dienst, nennen und erklären 	4	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Koalitionsfreiheit gemäß Art.9 III GG, TVG, ▪ §§ 1, 4 TVG zwingende Wirkung von TV ▪ Gewerkschaften, Arbeitgeber(verbände) ▪ Tarifgebundenheit, Geltungsbereich ▪ insbesondere Friedenspflicht, Verhältnismäßigkeit 	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Staatsrecht

Sachbereich: Arbeits- und Tarifrecht Grundzüge des Arbeitnehmerschutzes			
Feinziele: Die Teilnehmenden können	Einzel- stunden	Unterrichtsinhalte	Bezüge zu anderen Lehrgebieten
<ul style="list-style-type: none"> ▪ Schutzvorschriften für einzelne Arbeitnehmergruppen beispielhaft benennen ▪ einige Schutzvorschriften, die für alle ArbeitnehmerInnen gelten, und deren rechtliche Grundlage angeben 	2	<ul style="list-style-type: none"> ▪ MuSchG SGB IX JArbSchG ▪ Bsp. Arbeitszeitschutz 	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Verwaltungsrecht (z.B. Beteiligung des Integrationssamtes)

Sachbereich: Arbeits- und Tarifrecht Grundzüge des Personalvertretungsrechts			
Feinziele: Die Teilnehmenden können	Einzel- stunden	Unterrichtsinhalte	Bezüge zu anderen Lehrgebieten
<ul style="list-style-type: none"> ▪ die Grundlagen der betrieblichen Personalvertretung beschreiben ▪ die verschiedenen Beteiligungsformen nach dem LPVG nennen und erläutern ▪ bei konkreten personellen Maßnahmen die Form der Beteiligung ermitteln und die Rechtsgrundlagen dafür angeben 	2	<ul style="list-style-type: none"> ▪ LPVG ▪ Anhörung Mitwirkung Mitbestimmung 	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Beamtenrecht

Sachbereich: Beamtenrecht Rechtsgrundlagen			
Feinziele: Die Teilnehmenden können	Einzel- stunden	Unterrichtsinhalte	Bezüge zu anderen Lehrgebieten
<ul style="list-style-type: none"> ▪ die Beschäftigten im öffentlichen Dienst nach ihren Rechtsverhältnissen unterscheiden und wesentliche Unterschiede darstellen ▪ die Rechtsgrundlagen für das Beamtenrecht nennen ▪ die hergebrachten Grundsätze des Berufsbeamtentums exemplarisch nennen ▪ die Begriffe Dienstherr, Dienstvorgesetzter und Vorgesetzter unterscheiden 	2	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Beamte (öffentl.-rechtl. Dienst- u. Treueverhältnis), Beschäftigte (privatrechtl. Arbeitsverhältnis) ▪ konkurrierende Gesetzgebung des Bundes (BeamtStG), ergänzende Regelungen der Länder (LBG, LVO und andere VO`en), Gesetze im Bereich der ausschließenden Gesetzgebung (Bundesbeamtenrecht) ▪ Art. 33 GG (Lebenszeit- und Laufbahnprinzip, hauptberufliche Bindung, Fürsorge- und Treuepflicht) 	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Bürgerliches Recht ▪ Staatsrecht/Gesetzgebungszuständigkeit ▪ Art. 70, 72, 74 Abs. 1 Nr. 27 GG ▪ Art. 73 Abs. 1 Nr. 8 GG

Sachbereich: Beamtenrecht Beamtenverhältnisse			
Feinziele: Die Teilnehmenden können	Einzel- stunden	Unterrichtsinhalte	Bezüge zu anderen Lehrgebieten
<ul style="list-style-type: none"> ▪ die verschiedenen Arten der Beamtenverhältnisse aufzeigen ▪ die unterschiedlichen Ernennungsfälle nennen und ihre Bedeutung erklären ▪ die formellen und materiellen Voraussetzungen für eine Ernennung in konkreten Fällen darstellen ▪ laufbahnrechtliche Vorschriften auf konkrete Sachverhalte anwenden, insbesondere Regelungen zu <ul style="list-style-type: none"> - Probezeit - Beförderung ▪ die wichtigsten Fälle der Beendigung von Beamtenverhältnissen nennen 	12	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Beamte und Beamtinnen auf Widerruf, Probe, Lebenszeit und Zeit (§ 4 BeamtStG) ▪ Einstellung, Umwandlung, Beförderung, Aufstieg (§ 8 BeamtStG) ▪ Voraussetzungen des BeamtStG und der §§ 3 ff LBG NRW ▪ Regelprobezeit / individuelle Probezeit (Kürzung/Verlängerung), Mindestprobezeit (§ 10 BeamtStG, § 14 LBG NRW) ▪ Entlassung, Tod, Erreichen der Altersgrenze, Verlust der Beamtenrechte (§§ 21 ff BeamtStG, §§ 27 ff LBG NRW) 	

Sachbereich: Beamtenrecht Rechte und Pflichten			
Feinziele: Die Teilnehmenden können	Einzel- stunden	Unterrichtsinhalte	Bezüge zu anderen Lehrgebieten
<ul style="list-style-type: none"> ▪ die wichtigsten Pflichten und Rechte der BeamtInnen darstellen 	2	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Pflichten in Bezug auf das Amt, gegenüber Vorgesetzten und Kollegen und Kolleginnen, gegenüber Bürgern und Bürgerinnen 	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Arbeits- und Tarifrecht

47 Einzelstunden Unterricht

1 Klausur à 2 Unterrichtsstunden

1 Unterrichtsstunde für die Besprechung der Klausur