

Angestelltenlehrgang II modular

8 Personalrecht

	Lerninhalte	Anzahl EStd.
Teil-Modul 1 (LK Seite 1)	Grundlagen <ul style="list-style-type: none"> - Rechtsquellen für personalrechtliche Entscheidungen - Einflüsse des Europarechts - wesentliche Unterschiede Beamtenrecht - Arbeitsrecht - Rechtsschutz der Beschäftigten - aktuelle Entwicklungen im Rechtsbereich 	8
Teil-Modul 2 (LK Seite 2)	Personalauswahl, Begründung von Beschäftigungsverhältnissen, insbes. <ul style="list-style-type: none"> - diskriminierungsfreies Personalauswahlverfahren - Rechtsprobleme bei der Begründung von Arbeitsverhältnissen - Abschluss befristeter Arbeitsverträge 	16
Teil-Modul 3 (LK Seite 3)	Rechtsfragen beim Personaleinsatz <ul style="list-style-type: none"> - Möglichkeiten und Grenzen des Direktionsrechtes - Umsetzung, Versetzung, Abordnung - Rechtliche Probleme bei der Übertragung höherwertiger Tätigkeiten - Ziele und Instrumente eines betrieblichen Gesundheitsmanagements 	10
Teil-Modul 4 (LK Seite 4)	Leistungsstörungen, Kündigung von Arbeitsverhältnissen <ul style="list-style-type: none"> - Rechtsfolgen der Nichtleistung - Rechtsfolgen schlechter Leistungen - Erfolgsaussichten von Kündigungsschutzklagen in konkreten Fällen 	16
Teil-Modul 5 (LK Seiten 5 und 6)	Kollektives Arbeitsrecht, Beteiligungsrechte <ul style="list-style-type: none"> - Koalitionsfreiheit nach Art. 9 III GG - Bedeutung von Tarifverträgen, Regelungsinhalte - Tarifwirkung, Tarifbindung - Beteiligungsrechte, Beteiligungsmängel 	8
Teil-Modul 6	Vertiefung aktueller Rechtsfragen im Beamtenrecht oder Arbeits- und Tarifrecht (individuelle Schwerpunktsetzung)	6
	Summe Präsenzstunden	64

Details zu den Lernzielen s. Lernzielkatalog (LK) Angestelltenlehrgang II