

Sachbereich: Grundlagen			
Kompetenzziele: Die Teilnehmenden können	Einzel- stunden	Lerninhalte	Bezüge zu anderen Lehrgebieten
<ul style="list-style-type: none"> ▪ die verschiedenen Beschäftigtengruppen im öffentlichen Dienst nennen und beispielhaft Unterschiede in den Rechtsverhältnissen aufzeigen ▪ die verschiedenen Rechtsquellen des Arbeitsrechts- und Tarifrechts nennen ▪ die Konkurrenz zwischen verschiedenen arbeitsrechtlichen Rechtsquellen beschreiben und anhand konkreter Fälle die einschlägige Regelung ermitteln ▪ die grundlegenden Begriffe des Personalrechts erläutern 	4	<ul style="list-style-type: none"> ▪ tariflich Beschäftigte, Beamte, Richter, Soldaten, sonst. Amtsträger ▪ privatrechtliche/ öffentlich-rechtliche Rechtsverhältnisse ▪ Rechtsquellenlehre ▪ Gliederung des Arbeitsrechts, Normenpyramide, Günstigkeitsprinzip (§ 4 Abs. 3 TVG) ▪ Arbeitgeber, Arbeitnehmer, tariflich Beschäftigte, Auszubildende, Dienstvorgesetzter, Vorgesetzter Dienstherr, Beamte, Anwärter 	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Bürgerliches Recht ▪ Verwaltungsrecht

Sachbereich: Kollektives Arbeitsrecht			
Kompetenzziele: Die Teilnehmenden können	Einzel- stunden	Lerninhalte	Bezüge zu anderen Lehrgebieten
<ul style="list-style-type: none"> ▪ die Bedeutung von Tarifverträgen beschreiben ▪ die Parteien eines Tarifvertrages, insbesondere die des TVöD, nennen ▪ die Voraussetzungen benennen, unter denen ein Tarifvertrag für das einzelne Arbeitsverhältnis Bedeutung erlangt ▪ die Bedeutung von Betriebs- und Dienstvereinbarungen beschreiben ▪ die Voraussetzungen für die Rechtmäßigkeit von Arbeitskämpfen, insbesondere im öffentlichen Dienst, nennen und erklären 	4	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Koalitionsfreiheit gemäß Art.9 III GG, TVG, ▪ §§ 1, 4 TVG, zwingende Wirkung von Tarifverträgen ▪ Gewerkschaften, Arbeitgeber(verbände) ▪ Tarifgebundenheit, Geltungsbereich ▪ BetrVG, LPVG ▪ insbesondere Friedenspflicht, Verhältnismäßigkeit 	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Staatsrecht

Sachbereich: Beteiligungsrechte und Pflichten			
Kompetenzziele: Die Teilnehmenden können	Einzel- stunden	Lerninhalte	Bezüge zu anderen Lehrgebieten
<ul style="list-style-type: none"> ▪ die Grundlagen der betrieblichen Personalvertretung beschreiben ▪ die verschiedenen Beteiligungsformen nach dem LPVG nennen und erläutern ▪ die Beteiligungsrechte der Gleichstellungsbeauftragten und der Schwerbehindertenvertretung benennen und die Rechtsgrundlage dazu angeben. ▪ bei konkreten personellen Maßnahmen die Form der Beteiligung ermitteln und die Rechtsgrundlagen dafür angeben 	3	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Systematik des LPVG ▪ Anhörung Mitwirkung Mitbestimmung ▪ LGG, SGB IX 	

Sachbereich: Begründung von Arbeitsverhältnissen			
Kompetenzziele: Die Teilnehmenden können	Einzel- stunden	Lerninhalte	Bezüge zu anderen Lehrgebieten
<ul style="list-style-type: none"> ▪ das Zustandekommen von Arbeitsverhältnissen erläutern ▪ Probleme bei der Vertragsanbahnung und beim Vertragsschluss benennen und anhand konkreter Fälle die Rechtsfolgen daraus beschreiben: <ul style="list-style-type: none"> - Fragerechte des Arbeitgebers im Vorstellungsgespräch - Täuschung des Vertragspartners - Formvorschriften ▪ die wesentlichen Inhalte eines Arbeitsvertrages darstellen ▪ in Grundzügen erklären unter welchen Voraussetzungen Arbeitsverträge befristet werden können 	6	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Bürgerliches Gesetzbuch, Allgemeiner Teil (§§ 104 ff., 145 ff.) ▪ Stellenausschreibung, Auswahlverfahren, Informationspflichten ▪ höchstrichterliche Rechtsprechung ▪ Anfechtung von Arbeitsverträgen (§§ 123, 142 BGB) ▪ § 2 TVöD ▪ § 14 f. TzBfG 	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Bürgerliches Recht ▪ Bürgerliches Recht

Sachbereich: Rechte und Pflichten			
Kompetenzziele: Die Teilnehmenden können	Einzel- stunden	Lerninhalte	Bezüge zu anderen Lehrgebieten
<ul style="list-style-type: none"> ▪ die Hauptpflichten aus dem Arbeitsverhältnis nennen und beispielhaft Fälle der Befreiung von der Arbeitspflicht aufzeigen ▪ die Nebenpflichten aus dem Arbeitsverhältnis erläutern und einzelne sich daraus ergebende Verpflichtungen für Arbeitgeber und Arbeitnehmer beschreiben ▪ mögliche Leistungsstörungen im Arbeitsverhältnis erkennen und einordnen, ob es der Arbeitgeberseite oder der Arbeitnehmerseite zuzuordnen ist. ▪ anhand konkreter Fälle schuldhaftige Pflichtverletzungen aufzeigen und deren Folgen im Überblick darstellen 	8	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Weisungsrecht des AG (§ 611 a BGB, § 106 GewO) ▪ Arbeitspflicht, Vergütungspflicht ▪ „Lohn ohne Arbeit“ Urlaub Krankheit (insb. EFZG) ▪ Besondere Pflichten nach TVöD Treuepflicht des Arbeitnehmers Fürsorgepflicht des Arbeitgebers ▪ Betriebsrisiko, Wirtschaftsrisiko, Nichtleistung, Schlechtleistung ▪ Abmahnung Kündigung Schadenersatz (§ 280 BGB i.Vm. § 611 a BGB, § 3 Abs. 6 TVöD) 	

Sachbereich: Grundzüge des Arbeitnehmerschutzes			
Kompetenzziele: Die Teilnehmenden können	Einzel- stunden	Lerninhalte	Bezüge zu anderen Lehrgebieten
<ul style="list-style-type: none"> ▪ Schutzvorschriften für einzelne Arbeitnehmergruppen beispielhaft benennen ▪ einige Schutzvorschriften, die für alle Arbeitnehmer*innen gelten erläutern, und deren rechtliche Grundlage angeben 	2	<ul style="list-style-type: none"> ▪ MuSchG BEEG PflegeZG SGB IX BBiG, JArbSchG ▪ Arbeitszeitgesetz, Arbeitsplatzschutzgesetz 	

Sachbereich: Kündigung, Kündigungsschutz			
Kompetenzziele: Die Teilnehmenden können	Einzel- stunden	Lerninhalte	Bezüge zu anderen Lehrgebieten
<ul style="list-style-type: none"> ▪ die praktische Bedeutung und die Rechtsnatur einer Kündigung sowie die verschiedenen Kündigungsarten beschreiben ▪ die Voraussetzungen für die Rechtmäßigkeit einer Kündigung nennen und deren Vorliegen anhand konkreter einfacher Fälle prüfen ▪ die Grundzüge des allgemeinen Kündigungsschutzes darstellen ▪ die Personengruppen benennen, die einen besonderen gesetzlichen oder tarifvertraglichen Kündigungsschutz genießen sowie den Inhalt grob beschreiben 	11	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Einseitige empfangsbedürftige Willenserklärung ▪ Arten der Kündigung (ordentliche, außerordentliche) ▪ § 34 TVöD, §§ 622, 626 BGB ▪ Anwendbarkeit des KSchG ▪ soziale Rechtfertigung einer Kündigung <ul style="list-style-type: none"> - verhaltensbedingte Kündigung - personenbedingte Kündigung - betriebsbedingte Kündigung ▪ MuSchG, ArbPISchG, § 15 KSchG, SGB IX, § 34 TVöD 	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Bürgerliches Recht

Sachbereich: Weitere Beendigungsgründe			
Kompetenzziele: Die Teilnehmenden können	Einzel- stunden	Lerninhalte	Bezüge zu anderen Lehrgebieten
<ul style="list-style-type: none"> ▪ die verschiedenen Möglichkeiten der Beendigung von Arbeitsverhältnissen beschreiben ▪ die Unterschiede zwischen einem einfachen und einem qualifizierten Arbeitszeugnis nennen 	1	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Anfechtung ▪ Auflösungsvertrag ▪ Befristungsablauf, ▪ Tod des Arbeitnehmers ▪ § 630 BGB, § 109 GewO 	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Bürgerliches Recht

Insgesamt: 39 Einzelstunden Unterricht

<ul style="list-style-type: none"> + 1 Klausuren à 2 Unterrichtsstunden + 1 Unterrichtsstunde für die Besprechung der Klausur
