

Sachbereich: Rechtsgrundlagen			
Feinziele: Die Teilnehmenden können	Einzel- stunden	Unterrichtsinhalte	Bezüge zu anderen Lehrgebieten
<ul style="list-style-type: none"> ▪ die verschiedenen Rechtsquellen des Arbeitsrechts nennen ▪ die Konkurrenz zwischen verschiedenen arbeitsrechtlichen Rechtsquellen beschreiben und anhand konkreter Fälle die einschlägige Regelung ermitteln ▪ die verschiedenen Beschäftigtengruppen im öffentlichen Dienst nennen und beispielhaft Unterschiede in den Rechtsverhältnissen aufzeigen 	4	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Rechtsquellenlehre ▪ Günstigkeitsprinzip ▪ Beschäftigte Beamte 	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Bürgerliches Recht ▪ Beamtenrecht Verwaltungsrecht

Sachbereich: Arbeitsvertragsrecht Begründung von Arbeitsverhältnissen			
Feinziele: Die Teilnehmenden können	Einzel- stunden	Unterrichtsinhalte	Bezüge zu anderen Lehrgebieten
<ul style="list-style-type: none"> ▪ das Zustandekommen von Arbeitsverhältnissen erläutern ▪ Probleme bei der Vertragsanbahnung und beim Vertragsschluss benennen und anhand konkreter Fälle die Rechtsfolgen daraus beschreiben: <ul style="list-style-type: none"> - Fragerechte des Arbeitgebers im Vorstellungsgespräch - Täuschung des Vertragspartners - Formvorschriften ▪ die wesentlichen Inhalte eines Arbeitsvertrages darstellen 	5	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Bürgerliches Gesetzbuch, Allgemeiner Teil (§§ 104 ff., 145 ff.) ▪ höchstrichterliche Rechtsprechung ▪ §§ 119, 123, 142 BGB ▪ § 2 TVöD 	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Bürgerliches Recht ▪ Beamtenrecht (Fehler bei der Ernennung)

Sachbereich: Arbeitsvertragsrecht Rechte und Pflichten			
Feinziele: Die Teilnehmenden können	Einzel- stunden	Unterrichtsinhalte	Bezüge zu anderen Lehrgebieten
<ul style="list-style-type: none"> ▪ Die Hauptpflichten aus dem Arbeitsverhältnis nennen und beispielhaft Fälle der Befreiung von der Arbeitspflicht aufzeigen ▪ Die Nebenpflichten aus dem Arbeitsverhältnis erläutern und einzelne sich daraus ergebende Verpflichtungen für Arbeitgeber und Arbeitnehmer beschreiben ▪ anhand konkreter Fälle schuldhaftige Pflichtverletzungen aufzeigen und deren Folgen im Überblick darstellen 	9	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Arbeitspflicht Vergütungspflicht ▪ Besondere Pflichten nach TVöD Treuepflicht Fürsorgepflicht ▪ Abmahnung Kündigung Schadenersatz 	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Bürgerliches Recht ▪ Beamtenrecht (Rechte und Pflichten) ▪ Beamtenrecht (schuldhaftige Dienstpflichtverletzung)

Sachbereich: Arbeitsvertragsrecht Beendigung einschließlich Kündigungsschutz			
Feinziele: Die Teilnehmenden können	Einzel- stunden	Unterrichtsinhalte	Bezüge zu anderen Lehrgebieten
<ul style="list-style-type: none"> ▪ die Möglichkeiten der Beendigung von Arbeitsverhältnissen beschreiben ▪ die praktische Bedeutung und die Rechtsnatur einer Kündigung sowie die verschiedenen Kündigungsarten beschreiben ▪ die Voraussetzungen für die Rechtmäßigkeit einer Kündigung nennen und deren Vorliegen anhand konkreter einfacher Fälle prüfen ▪ die Grundzüge des allgemeinen Kündigungsschutzes darstellen ▪ die Personengruppen benennen, die einen besonderen gesetzlichen oder tarifvertraglichen Kündigungsschutz genießen sowie den Inhalt grob beschreiben 	10	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Tod des Arbeitnehmers, Kündigung, Zeitablauf, Aufhebungsvertrag ▪ Einseitige empfangsbedürftige Willenserklärung ▪ Arten der Kündigung (ordentliche, außerordentliche, Änderungskündigung) ▪ § 34 TVöD, §§ 622, 626 BGB ▪ Anwendbarkeit des KSchG ▪ soziale Rechtfertigung einer Kündigung <ul style="list-style-type: none"> - verhaltensbedingte Kündigung - personenbedingte Kündigung - betriebsbedingte Kündigung ▪ MuSchG, ArbPISchG, § 15 KSchG, BEEG, SGB IX, § 34 TVöD 	Bürgerliches Recht

Sachbereich: Grundzüge des kollektiven Arbeitsrechts			
Feinziele: Die Teilnehmenden können	Einzel- stunden	Unterrichtsinhalte	Bezüge zu anderen Lehrgebieten
<ul style="list-style-type: none"> ▪ die Bedeutung von Tarifverträgen beschreiben ▪ die Parteien eines Tarifvertrages, insbesondere die des TVöD, nennen ▪ die Voraussetzungen benennen, unter denen ein Tarifvertrag für das einzelne Arbeitsverhältnis Bedeutung erlangt ▪ die Voraussetzungen für die Rechtmäßigkeit von Arbeitskämpfen, insbesondere im öffentlichen Dienst, nennen und erklären 	5	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Koalitionsfreiheit gemäß Art.9 III GG, TVG, ▪ §§ 1 , 4 TVG zwingende Wirkung von TV ▪ Gewerkschaften, Arbeitgeber(verbände) ▪ Tarifgebundenheit, Geltungsbereich ▪ insbesondere Friedenspflicht, Verhältnismäßigkeit 	Staatsrecht

Sachbereich: Grundzüge des Arbeitnehmerschutzes			
Feinziele: Die Teilnehmenden können	Einzel- stunden	Unterrichtsinhalte	Bezüge zu anderen Lehrgebieten
<ul style="list-style-type: none"> ▪ Schutzvorschriften für einzelne Arbeitnehmergruppen beispielhaft benennen ▪ einige Schutzvorschriften, die für alle ArbeitnehmerInnen gelten, und deren rechtliche Grundlage angeben 	2	<ul style="list-style-type: none"> ▪ MuSchG SGB IX JArbSchG ▪ Bsp. Arbeitszeitschutz 	Verwaltungsrecht (z.B. Beteiligung des Integrationsamtes)

Sachbereich: Grundzüge des Personalvertretungsrechts			
Feinziele: Die Teilnehmenden können	Einzel- stunden	Unterrichtsinhalte	Bezüge zu anderen Lehrgebieten
<ul style="list-style-type: none"> ▪ die Grundlagen der betrieblichen Personalvertretung beschreiben ▪ die verschiedenen Beteiligungsformen nach dem LPVG nennen und erläutern ▪ bei konkreten personellen Maßnahmen die Form der Beteiligung ermitteln und die Rechtsgrundlagen dafür angeben 	2	<ul style="list-style-type: none"> ▪ LPVG ▪ Anhörung Mitwirkung Mitbestimmung 	Beamtenrecht

37 Einzelstunden Unterricht

1 Klausur à 2 Unterrichtsstunden

1 Unterrichtsstunde für die Besprechung der Klausur