

**Bildung ist unsere Leidenschaft** – an unseren Standorten in Bielefeld und Münster bieten wir Aus-, Fort- und Weiterbildungen für Mitarbeitende in den unterschiedlichen Aufgabenfeldern des Landschaftsverbandes Westfalen-Lippe, der Kreise, Städte und Gemeinden, der Feuerwehren und Rettungsdienste sowie weiteren besonderen Einrichtungen in dieser Region an.

Wir suchen Sie zum frühestmöglichen Zeitpunkt als

**Dozent:in (m/w/d)**  
**EG 12 TVöD-V, 39 Stunden/Woche**  
**am Standort Münster**

**Ihre Aufgaben bei uns**

- Sie unterrichten mit Aufgabenschwerpunkt insbesondere in den Lehrgängen des feuerwehrtechnischen Dienstes
- Sie fungieren als Lehrgangsleitung
- Sie übernehmen die fachliche und organisatorische Betreuung der Lehrgänge im feuerwehrtechnischen Dienst und unterstützen dabei die nebenamtlichen Lehrkräfte.
- Sie gestalten den Unterricht kreativ und treiben den Einsatz digitaler Medien in der Lehre voran, z. B. durch die Entwicklung von E-Learning-Modulen für unsere Lernplattform Moodle
- Sie sollten die Grundlagen der nachstehenden Lernfelder in der Lehre vertreten können
  - Staatsrecht und Kommunales Verfassungsrecht
  - Allgemeines Verwaltungsrecht, Gefahrenabwehrrecht
  - Kommunale Einnahmen, Buchführung, Kosten- und Leistungsrechnung
  - Personalrecht (Arbeits- und Tarifrecht, Beamtenrecht) und Personalmanagement und bereit sein, sich bei Bedarf in weitere Themen einzuarbeiten.

**Was wir Ihnen bieten**

- eine **auf fünf Jahre befristete** Vollzeitstelle; Teilzeit ist in moderatem Umfang möglich bzw. die Stelle ist (bei passendem Pendant) teilbar
- einen interessanten und abwechslungsreichen Arbeitsplatz im öffentlichen Dienst in der kommunalen Aus- und Weiterbildung
- eine moderne Ausstattung in den Unterrichts- und Büroräumen
- Eigenverantwortung und Gestaltungsspielräume im Rahmen des definierten Aufgabenbereiches
- Förderung der persönlichen und beruflichen Weiterentwicklung
- Vereinbarkeit von Beruf und Privatleben, z.B. durch mobiles Arbeiten
- Betriebliches Gesundheitsmanagement, 30 Tage Urlaub und Freizeitausgleich bei Überstunden

**Was Sie mitbringen**

- ein erfolgreich abgeschlossenes Bachelorstudium oder eine abgeschlossene Weiterbildung zum/zur Fachwirt:in
- einschlägige Berufserfahrung im kommunalen Bereich
- Fachwissen in den genannten Themen, im Idealfall verbunden mit Lehrerfahrung

- möglichst praktische Erfahrungen in Leitung von Sachgebieten oder Ämtern (alternativ mind. Erfahrungen durch herausgehobene Tätigkeiten z.B. Projektleitung)
- Interesse an pädagogischer Arbeit und an E-Learning-Konzepten und die Bereitschaft sich kontinuierlich weiterzubilden
- konzeptionelles und strategisches Geschick
- Begeisterungsfähigkeit und Überzeugungskraft, Sorgfalt, Belastbarkeit, Teamfähigkeit, Loyalität und Flexibilität
- selbstständiges und eigenverantwortliches Arbeiten und ein professionelles Auftreten
- Führerschein für Pkw sowie ein eigenes Fahrzeug (da Lehrgänge der Ausbildung auch an Außenstandorten stattfinden, auch wenn Sie überwiegend an Ihrem Dienstsitz in Münster arbeiten)
- feuerwehrtechnische Qualifizierungen und Berufserfahrungen bei der freiwilligen Feuerwehr sind von Vorteil

#### **Ihr Kontakt**

##### **bei Fragen zum Bewerbungsprozess**

Jennifer Hoffmann  
0251 149869-45

##### **bei inhaltlichen Fragen zur Stelle**

Anika Ehlers  
0251 92807-11

#### **Ihre Bewerbung**

Die Auswahlentscheidung erfolgt unter Berücksichtigung des Landesgleichstellungsgesetzes NRW sowie des § 164 SGB IX.

Wir freuen uns über Ihre Bewerbungsunterlagen unter Angabe der Kennziffer 2026-101 in Form einer PDF-Datei bis **Dienstag, den 6. Januar 2026 an [bewerbungen@stiwl.de](mailto:bewerbungen@stiwl.de)**. Die Auswahlgespräche finden am 20. Januar 2026 statt.