

**Bildung ist unsere Leidenschaft** – an unseren Standorten in Bielefeld und Münster bieten wir Aus-, Fort- und Weiterbildungen für Mitarbeitende in den unterschiedlichen Aufgabenfeldern des Landschaftsverbandes Westfalen-Lippe, der Kreise, Städte und Gemeinden, der Feuerwehren und Rettungsdienste sowie weiteren besonderen Einrichtungen in dieser Region an.

Wir suchen Sie für unseren Fachbereich Zentrale Dienste am Standort Bielefeld oder am Standort Münster zum frühestmöglichen Zeitpunkt als

**Controller:in (m/w/d)**

EG 11 TVöD-V, 39 Stunden/Woche

**Ihre Aufgaben bei uns**

- Sie wirken aktiv bei der strategischen Planung und Entwicklung des stiwl mit
- Sie unterstützen bei der dynamischen Unternehmenssteuerung, erstellen Planungen, Budgetierungen, Forecasts und aussagekräftige Berichte zu Finanz- und Leitungskennzahlen
- Sie unterstützen die Fachbereiche und die Institutsleitung durch fundierte Analysen und praxisnahe Controlling-Empfehlungen
- Sie entwickeln und implementieren ein Risikomanagementsystem
- Sie engagieren sich im übergeordnetes Multiprojektmanagement und Portfoliomanagement
- Sie finden in Kooperation mit unseren Fachbereichen Fördermöglichkeiten und begleiten Drittmittelprojekte von der Planung bis zum Mittelabruf

**Was Sie mitbringen**

- ein abgeschlossenes betriebswirtschaftliches Hochschulstudium oder ein im Hinblick auf den Aufgabenbereich förderliches Studium, alternativ eine entsprechende Berufsausbildung mit beruflicher Qualifikation (z.B. Bilanzbuchhalter)
- fundierte Kenntnisse im Controlling, Projektmanagement und Finanzwesen bringen Sie mit
- mit ERP-Systemen und Controlling-Tools kennen Sie sich aus und haben die Bereitschaft, diesen Bereich weiter auszubauen
- sollten Sie bereits Kenntnis von Haushalts- und Verwaltungsrecht im öffentlichen Sektor erworben haben, freuen wir uns darüber
- komplexe Zusammenhänge erkennen Sie und leiten daraus selbstständig und zuverlässig Handlungsempfehlungen ab
- Ihre Kommunikationsstärke setzen Sie beratungs- und lösungsorientiert in Zusammenarbeit mit internen und externen Partnern ein
- Kenntnisse zu Förderrichtlinien und Drittmittelanwendungen sind erwünscht

**Was wir Ihnen bieten**

- Sicherheit: eine unbefristete Stelle mit einem attraktiven Gehalt
- Individualität: es besteht die Möglichkeit, den Stundenumfang moderat zu reduzieren
- Attraktivität: ein zukunftsorientierter, interessanter und abwechslungsreicher Arbeitsplatz
- Perspektive: persönliche und berufliche Weiterentwicklung fördern wir gern
- Vielfalt: Zusammenarbeit in einem multiprofessionellen Team
- Sorglosigkeit: arbeitgeberfinanzierte betriebliche Altersvorsorge
- Balance: Vereinbarkeit von Beruf und Privatleben durch Gleitzeit und mobiles Arbeiten
- Erholung: Gesundheitsmanagement, 30 Tage Urlaub und Freizeitausgleich bei Überstunden

**Ihr Kontakt**

bei Fragen zum Bewerbungsprozess

Birgit Holstiege

0251 92807-12

bei inhaltlichen Fragen zur Stelle

Christina Brand

0521 557577-23

**Ihre Bewerbung**

Die Auswahlentscheidung erfolgt unter Berücksichtigung des Landesgleichstellungsgesetzes NRW sowie des § 164 SGB IX.

Wir freuen uns über Ihre Bewerbungsunterlagen in Form einer PDF-Datei und unter Angabe der Kennung 2026-501 bis zum 4. Januar 2026 an [bewerbungen@stiwl.de](mailto:bewerbungen@stiwl.de). Die Vorstellungsgespräche finden am 14. und/oder 16. Januar 2026 statt.